

Logiciel: EBP Paie

Public concerné : Personne devant assurer l'établissement de quelques bulletins de paie

Pré-requis : Avoir une bonne maîtrise de l'informatique

Durée : 2 jours

■ Objectifs

- Intégrer les tâches administratives et sociales de la gestion du personnel, de l'entrée d'un salarié (déclarations d'embauche, application du contrat de travail, des droits et devoirs des salariés et de l'employeur) à la sortie du salarié (établissement des documents obligatoires et des procédures)
- Traiter l'ensemble des informations nécessaires à la préparation de la paie des salariés, et au versement mensuel des salaires ainsi qu'au paiement des diverses cotisations sociales

■ Méthode Pédagogique :

L'objectif principal de cette formation est que les stagiaires soient capables, à son terme, de gérer de façon autonome, la gestion des opérations sociales. La première partie de la formation consiste en l'écoute et l'analyse des méthodes de fonctionnement de l'entreprise. Grâce à un dialogue constant avec les stagiaires, la suite de la formation s'appuie sur l'étude des différentes options des programmes en fonction des besoins et contraintes de l'entreprise.

■ Moyens Pédagogiques :

En présentiel : Les moyens pédagogiques matériels sont fonction des équipements existants. Les stagiaires étudient donc en « situation réelle » sur un ou plusieurs de leurs postes de travail, et avec leur matériel. Le formateur est également équipé d'un ordinateur portable et d'un vidéo projecteur.

EBP fournit d'autre part un manuel d'utilisation détaillé du programme, sur lequel s'appuie la formation. De plus, le logiciel est fourni avec un jeu d'essai pré-saisi permettant des manipulations libres.

À distance : Les moyens pédagogiques matériels sont fonction des équipements existants. Les stagiaires étudient donc en « situation réelle » sur un de leurs postes de travail, et avec leur matériel. La communication avec le formateur et la prise en main sur le poste du client se font via les outils Gotoassist ou TeamViewer.

EBP fournit d'autre part un manuel d'utilisation détaillé du programme, sur lequel s'appuie la formation. De plus, le logiciel est fourni avec un jeu d'essai pré-saisi permettant des manipulations libres.

■ Évaluation de la Formation :

L'évaluation des connaissances se fait de façon continue, tout au long de la formation, et plus principalement lors de la manipulation des différentes fonctionnalités du logiciel. En effet, dans cette partie du stage, il est demandé aux stagiaires d'appliquer les connaissances théoriques dans des cas pratiques.

Chapitre 1 : Le cadre juridique de la paie

1. Définitions et sources du droit social :
 - Le code du travail et les contrôles de l'application du droit du travail et de la protection sociale
 - Les conventions collectives et branches
 2. Techniques de recherche de l'information
 3. Le contrat de travail
 4. Les droits et devoirs du salarié
 5. La durée du travail, le droit aux congés
 6. La rémunération du travail, la participation des salariés aux résultats de l'entreprise
- ➔ Exercice en continu sur le recrutement d'un salarié et la mise en application du cadre juridique de son intégration au sein de l'entreprise
-

Chapitre 2 : Les techniques de paie

1. Les organismes et cotisations sociales du régime général des salariés
 2. Complémentaires obligatoires : chômage, retraite complémentaire et prévoyance
 3. Le calcul des cotisations
 4. Création d'un dossier de paie standard, agricole, métier du bâtiment
- ➔ Exercice de mise en place d'un nouveau dossier de paie avec un type de paie spécifique
-

Chapitre 3 : Vie du salarié et Déclarations sociales

1. Le bulletin de paie : les mentions obligatoires
 2. Les différents éléments de la rémunération : salaire de base, primes et gratifications, avantages en nature et frais professionnels.
 3. Le bulletin de paie non-cadre
 4. Le bulletin de paie cadre
 5. Les régularisations
 6. Les apprentis
 7. Les rubriques de paie spécifiques au BTP
 8. La modification du contrat de travail
- ➔ Exercices de techniques de paie dans le dossier de travail



Personnalisée